



# Gemeente Leusden

## ONDERNEMINGSRAAD

Leusden, 29 mei 2019

Aan de bestuurder in de zin van Wet op de Ondernemingsraden

Geachte mevrouw De Graaf, beste Willemien,

De opgetreden tekorten op de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en de jeugdzorg nopen tot een discussie over de structurele dekking van deze kosten. De mogelijke oplossingsrichtingen hiervoor zijn divers. Eén daarvan is dat die (deels) wordt gevonden in personeel. Ten behoeve van een goede afweging is door de gemeenteraad gevraagd om inzicht in de taken en de formatie van de gemeente. Hiervoor is Berenschot een opdracht gegeven onze organisatie te vergelijken met vergelijkbare gemeenten. Wij hebben van deze benchmark en de door u gegeven verklaringen voor de afwijkingen ten opzichte van referentiegemeenten kennisgenomen.

De Ondernemingsraad deelt zijn zienswijze hierop middels deze brief met u.

Het ambitieniveau van de gemeente Leusden is ook in deze raadsperiode weer hoog. Veel collega's zijn trots op onze organisatie en zetten zich daarom met veel inzet in om bij te dragen aan de ambities van ons bestuur.

De benchmark maakt een onderscheid tussen het primaire proces en overhead en daarbinnen een aantal categorieën. Er wordt een aantal afwijkingen geconstateerd met de referentiegemeenten. Wij herkennen en onderschrijven hetgeen in uw verklarende notitie hierover wordt gesteld.

Met betrekking tot de afwijking op de overhead willen wij, deels in aanvulling op uw notitie, benadrukken dat door uw voorganger en u in de afgelopen jaren juist sterk is ingezet op het terugbrengen van de overhead tot een "gemiddeld" niveau. Dit neemt niet weg dat bij een ambitieus bestuur met de wens om een gezond financieel beleid te voeren een goed georganiseerde ondersteuning hoort. En dat hebben wij.

Deze ondersteuning is er niet alleen voor het bestuur, maar zeker ook voor de noodzakelijke facilitering van het primaire proces. In de benchmark van Berenschot wordt een aantal over- en overschrijdingen ten opzichte van referentiegemeenten geconstateerd. De overschrijdingen zijn door u verklaard vanuit de ambitie van het bestuur. Wij herkennen en onderschrijven deze verklaringen.

Onze zorg zit in de overschrijdingen; met minder dan een gemiddeld aantal personeelsleden dragen wij bij aan de bovengemiddelde ambities van het college en de gemeenteraad. Dat lukt omdat wij geloven in deze ambitie en hieraan met trots en volle energie bijdragen. Maar, zoals u ook aangeeft, is het voor een gezonde werkbelasting noodzakelijk dat op een aantal beleidsvelden uitbreiding van formatie plaatsvindt. Wij onderschrijven dit van harte.

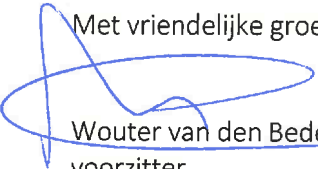
Ook zien wij dat in ons DNA als organisatie weliswaar zit dat wij regiegemeente (willen) zijn. Op een aantal terreinen zijn wij echter in personele zin onvoldoende geëquipeerd om deze rol ook naar behoren te vervullen. Dit leidt er (mogelijk) toe dat we onvoldoende in control kunnen zijn op deze beleidsterreinen. Ook daar legt de benchmark de vinger op de zere plek.

De keerzijde van dit alles is minder rooskleurig: wij zien (met Berenschot) een zorgwekkend hoog en bovengemiddeld ziekteverzuim. De organisatie piept en kraakt onder de volle breedte onder het waarmaken van de bestuurlijke ambities. Dit blijkt ook nadrukkelijk uit de Energyscan. De werkdruk in Leusden is (ver) bovengemiddeld. Zie hiervoor de bladzijden 15 en 16 van dit onderzoek. In combinatie met het ziekteverzuimcijfer baart ons dit ernstige zorgen. De rek is er uit.

Een goede balans tussen werk en werkdruk is in ons aller belang. Zoals hiervoor aangegeven is er nu al sprake van een disbalans tussen werk en werkdruk, waardoor het ziekteverzuim hoog is. Reductie van de formatie maakt deze onbalans en daarmee de werkdruk alleen maar groter en is dan ook voor ons niet acceptabel.

Wij vragen u deze brief te betrekken bij het collegevoorstel aan de gemeenteraad over de budgettaire problemen op de WMO en jeugdzorg en deze brief in handen van de raad te stellen.

Met vriendelijke groeten,

  
Wouter van den Bedem  
voorzitter

  
Gert-Jan Brouwer  
vicevoorzitter